

Divendres, 22 de gener de 2016

ADMINISTRACIÓ LOCAL**Ajuntament de Cornellà de Llobregat**

EDICTE de l'Ajuntament de Cornellà de Llobregat, en relació a la convocatòria per establir l'ordre de preferència per cobrir temporalment absències o vacants de la plaça de tècnic/a de Salut Pública

La Junta de Govern Local, en sessió de data 23 de desembre de 2015, va aprovar la convocatòria i bases específiques per establir l'ordre de preferència per cobrir de forma temporal places vacants i/o absències de Tècnic/a de Salut Pública, que es pugin produir, com a conseqüència que no hi hagi titular o que aquest tingui reserva de plaça en trobar-se en situació de llicència, comissió de serveis o excedència, en règim de personal funcionari o laboral, i fins que no es reincorpori el seu titular o es proveeixi de forma definitiva pel sistema legalment establert a l'efecte, que es regirà per les següents bases:

PRIMERA.- Les persones interessades en participar en aquest procés selectiu hauran de reunir les condicions i requisits generals establerts en les Bases Generals per la provisió de places de l'Ajuntament de Cornellà de Llobregat i dels seus Organismes Autònoms, i hauran d'estar en possessió del títol acadèmic de diplomatura universitària o grau en Biologia, Farmàcia, Infermeria, Medicina o Veterinària. Es considerarà equivalent al títol universitari haver superat els 3 primers cursos complets dels estudis conduents a l'obtenció del títol oficial de llicenciatura o el primer cycle corresponent a aquests estudis, sempre que aquest primer cycle contingui una càrrega lectiva mínima de 180 crèdits.

SEGONA.- Les persones interessades hauran de presentar la corresponent sol·licitud així com el seu currículum vitae acreditat amb la documentació pertinent, en el Registre General de l'Ajuntament de Cornellà, en el termini de 10 dies naturals, a comptar des del següent de la publicació de la convocatòria en el Tauler d'Anuncis de la Corporació.

TERCERA.- El sistema de selecció serà el concurs i es desenvoluparà de la següent forma:

1.- Consistirà en la realització d'una prova teòrico-pràctica relacionada amb la funció a desenvolupar. La puntuació d'aquesta prova es valorarà de 0 a 10 punts, i tindrà caràcter eliminatori. La puntuació mínima per superar la prova serà de 5 punts.

2.- En cas de que el Tribunal ho consideri adient, a la vista del resultat de la primera prova, podrà establir la realització d'una entrevista personal per avaluar la idoneïtat dels/de les candidats/candidates per desenvolupar les funcions del lloc de treball vacant. La puntuació d'aquesta prova es valorarà de 0 a 10 punts, i tindrà caràcter eliminatori. La puntuació mínima per superar la prova serà de 5 punts.

3.- Els aspirants que no acreditin tenir els coneixements del nivell de suficiència de Català amb el certificat C de la Junta Permanent de Català o equivalent, hauran de superar una prova de coneixement de la Llengua Catalana. La valoració d'aquesta prova es qualifica com "apte" o "no apte", i tindrà caràcter eliminatori.

4.- Consistirà en la valoració dels mèrits acreditats pels aspirants d'acord amb la Taula de Mèrits que consten en les Bases Generals per l'ingrés en aquesta Administració Local, que s'adjunta a la present convocatòria com Annex I. Aquesta fase no serà eliminatòria.

L'acreditació de l'experiència professional requereix l'acreditació, tant de les funcions desenvolupades a cada relació laboral, com del temps treballat. (contractes o certificat de funcions i vida laboral).

La suma de les puntuacions obtingudes en totes les fases donarà la puntuació total dels aspirants.

Tots els aspirants que hagin superat tots les fases del procés seran classificats per ordre de puntuació.

QUARTA.- El Tribunal estarà format pels següents membres:

PRESIDENTA.- Sra. Cristina Gonzalo Martínez, Directora de Salut Pública i en substitució la Sra. Montserrat Sanllehy Gilabert, Directora d'Acció Social.

VOCALS.-

Sra. Adela García Trigo, Tècnica de Salut Pública i en substitució el Sr. José Lucena Gómez, Director Adm. d'Acció Social, Salut Pública i Consum.

Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

Divendres, 22 de gener de 2016

El Sr. Benjamín García Angosto, Director de Recursos Humans i en substitució la Sra. Patrícia Schmitt Iñiguez, Cap de Personal.

La Sra. Yolanda Palomar Macia, Tècnica de Salut Pública i en substitució el Sr. Juan Carlos de los Santos Guerrero, Tècnic de Riscos Laborals.

SECRETARIA.- La Sra. Carmen Alonso Higuera, Secretària General d'aquest Ajuntament o funcionari/ària en qui delegui.

Hi podrà assistir un membre de la Junta de Personal amb veu però sense vot.

CINQUENA.- El resultat d'aquesta convocatòria serà elevat a l'Òrgan competent als efectes de la seva aprovació i del seu contingut es donarà compte al Departament de Recursos Humans als efectes de que les necessitats de contractació que es puguin donar segons els criteris establerts a la introducció de les presents bases, siguin ofertades per l'ordre obtingut en la present convocatòria, i es pugui proposar la contractació que en cada cas sigui precís dur a terme.

SISENA.- Les incidències que es produeixin i no restin previstes en les Bases Generals o la present convocatòria seran resoltes pel Tribunal.

ANNEX 1.

TAULA DE MÈRITS.

CONCEPTE.

A) PER INGRÉS A L'ADMINISTRACIÓ LOCAL:

- a) Mitjançant oposició lliure: 2,00 punts.
- b) Mitjançant concurs-oposició: 1,50 punts.
- c) Mitjançant concurs: 0,75 punts.

PUNTUACIÓ MÀXIMA: 2 PUNTS.

B) PER SERVEIS PRESTATS EN FUNCIONS RELACIONADES AMB LES TASQUES A DESENVOLUPAR.

- a) En la mateixa Corporació: 0,20 punt/mes.
- b) En el sector Públic o Privat: 0'10 punt/mes.

PUNTUACIÓ MÀXIMA: 3 PUNTS.

C) PER CURSETS I TITULACIONS RELACIONADES AMB LA PROFESSIÓ, EXCLOSA LA REQUERIDA A LA CONVOCATÒRIA:

- a) Diplomes Universitaris de postgrau.

Per cada un: 0,50 punts.

- b) Títols Universitaris:

Superiors (Per cada un): 1 punt.
Mitjans (Per cada un): 0,75 punts.

PUNTUACIÓ MÀXIMA: 2 PUNTS.

D) ALTRES MÈRITS A VALORAR DISCRECIONALMENT PEL TRIBUNAL:

PER CURSETS SOBRE MATÈRIES RELACIONADES AMB EL CONTINGUT O MATÈRIES RELACIONADES AMB LES TASQUES A DESENVOLUPAR, CURSATS EN ENTITATS PÚBLIQUES O PRIVADES D'ACORD AMB EL SEGÜENT BAREM EXCLOSA LA REQUERIDA A LA CONVOCATÒRIA:

Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

Divendres, 22 de gener de 2016

- Per cursos amb prova d'aprofitament amb una durada igual o superior a 40 hores: 0'40 punts.
- Per cursos amb prova d'aprofitament amb una durada igual o superior a 20 hores: 0'20 punts.
- Per cursos amb prova d'aprofitament amb una durada igual o superior a 10 hores: 0,10 punts.
- Per cursos d'assistència d'una durada igual o superior a 40 hores: 0,15 punts.
- Per cursos d'assistència d'una durada igual o superior a 20 hores: 0,10 punts.
- Per cursos d'assistència d'una durada igual o superior a 10 hores: 0,05 punts.

Publicacions, seminaris, coneixements de xines, àrab, etc.: 3 PUNTS.

Es fa públic per a informació general.

Cornellà de Llobregat, 13 de gener de 2016

L'alcalde, per delegació de firma segons Decret núm. 2814 de 22 de juny de 2015, la cap de Personal, Patricia Schmitt Iñiguez