



CONVOCATÒRIA PER ESTABLIR L'ORDRE DE PREFERÈNCIA PER COBRIR TEMPORALMENT VACANTS I/O ABSÈNCIES LLOCS DE TREBALL DE LES PLACES D'INSPECTOR/A DE SERVEIS/OBRES, EN RÈGIM DE PERSONAL FUNCIONARI, DINS DE L'ORGANITZACIÓ MUNICIPAL.

La present convocatòria es per establir l'ordre de preferència per disposar d'una bossa de treball per poder cobrir de forma temporal llocs de treball corresponents a les places vacants d'Inspector/a de Serveis/Obres, pertanyent a l'Escala de l'Administració Especial, Places de Comeses Especials, del grup de titulació C-1, i/o absències dels seus titulars, que es puguin produir durant un període màxim de dos anys, en aplicació de l'article 95.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, com a conseqüència que no hi hagi titular o que aquest tingui reserva de plaça en trobar-se en situació de llicència, comissió de serveis o excedència, en règim de personal funcionari, i fins que no s'hi reincorpori el seu titular o es proveeixi de forma definitiva pel sistema legalment establert a l'efecte; que es registrarà per les presents

B A S E S :

PRIMERA.- Les persones interessades en participar en aquest procés selectiu, hauran de reunir les condicions i requisits generals establerts en les Bases Generals per la provisió de places de l'Ajuntament de Cornellà de Llobregat i dels seus Organismes Autònoms, i hauran d'estar en possessió d'una de les següents titulacions en formació professional de grau mitjà, o les seves equivalències en programes educatius anteriors al actualment vigent:

- Instal·lacions de telecomunicacions
- Instal·lacions elèctriques i automàtiques
- Xarxes, instal·lacions i estacions de tractament d'aigua
- Instal·lacions de producció de calor
- Instal·lacions frigorífiques i de climatització
- Manteniment electromecànic

SEGONA.- Les persones interessades hauran de presentar la corresponent sol·licitud, així com el seu currículum vitae, acreditat amb la documentació pertinent, en el Registre General de l'Ajuntament de Cornellà, en el termini de 7 dies hàbils, a comptar des del següent de la publicació de la convocatòria en el Tauler d'Anuncis de l'Ajuntament.

L'acreditació de l'experiència professional es farà mitjançant els contractes laborals, nomenaments o certificats corresponents, en els que consti el tipus de tasca desenvolupada i amb el certificat de vida laboral per l'acreditació del temps treballat.

El treball realitzat a jornada parcial serà computat en temps pel còmput del mateix en jornada completa.

No serà valorada pel tribunal l'experiència laboral que no estigui acreditada respecte del temps o del tipus relacionat amb les tasques desenvolupades.

TERCERA.- El sistema de selecció serà el concurs i es desenvoluparà de la següent forma:

1.- Consistirà en la realització d'una prova relacionada amb la legislació de referència inclòs com Annex II. La prova consistirà en la resolució de dos supòsits pràctics. La puntuació d'aquesta prova es valorarà de 0 a 10 punts, i tindrà caràcter eliminatori. La puntuació mínima per superar la prova serà de 5 punts.

2.- Els aspirants que no acreditin tenir els coneixements del Nivell C de Català, hauran de superar una prova d'aptitud de coneixement de la Llengua Catalana.



3.- Consistirà en la valoració dels mèrits acreditats pels aspirants d'acord amb la Taula de Mèrits que consten en les Bases Generals per l'ingrés en aquesta Administració Local, que s'adjunta a la present convocatòria com Annex I. Aquesta fase no serà eliminatòria.

La suma de les puntuacions obtingudes en les tres fases donarà la puntuació total dels aspirants.

Tots els aspirants que hagin superat totes les fases del procés seran classificats per ordre de puntuació.

QUARTA.- El Tribunal estarà constituït pels següents membres:

PRESIDENT.- El Senyor Xavier Roa López, Cap de la Brigada Municipal, i en substitució, el Senyor Joaquin Morales González Enginyer d'Activitats.

VOCALS.-

El Sr. Antonio Martínez Moreno, Cap d'Edificis Públics i Instal·lacions i en substitució, el Sr. Elías Pablos Sanchez Inspector de Serveis.

El Senyor Daniel Orti Ortega Cap de Serveis Municipals i Via Pública i en substitució el Sr. Manuel Salinas Garre Inspector de Serveis.

El Sr. Benjamín García Angosto, Cap de l'Àrea de Gestió de RRHH i en substitució, la Sra. Patricia Schmitt Iñiguez, Cap de Personal.

SECRETARIA.- La Sra. Carmen Alonso Higuera, Secretària General d'aquest Ajuntament o funcionari/ària en qui delegui.

Hi podrà assistir un membre de la Junta de Personal amb veu però sense vot.

En cas d'empat es decidirà pel vot de qualitat del President.

CINQUENA.- El resultat d'aquesta convocatòria serà elevat a l'Òrgan competent als efectes de la seva aprovació i del seu contingut es donarà compte al Departament de Recursos Humans als efectes de que les vacants temporals que es produeixin siguin ofertades per l'ordre obtingut en la present convocatòria i es pugui proposar la contractació que en cada cas sigui precís dur a terme.

SISENA.- Les incidències que es produeixin i no restin previstes en les presents Bases seran resoltes pel Tribunal.

Cornellà de Llobregat, 12 de maig de 2017

EL TINENT D'ALCALDE
D'ECONOMIA I GOVERNANÇA

Signat: Sr. Sergio Fernández Mesa



ANNEX I

TAULA DE MERITS

CONCEPTE **PUNTUACIÓ MAXIMA**

A) PER INGRÉS A L'ADMINISTRACIÓ LOCAL:

- a) Mitjançant oposició lliures.....2,00 punts
- b) Mitjançant concurs-oposició.....1,50 "
- c) Mitjançant concurs.....0,75 " 2 PUNTS

B) PER SERVEIS PRESTATS EN FUNCIONS RELACIONADES AMB LES TASQUES A DESENVOLUPAR:

- a) En la mateixa Corporació.....0,20 punt/mes
- b) En el sector Públic..... 0,10 punt/mes
- c) En el sector Privat0,05 punt/mes 3 PUNTS

C) TITULACIONS UNIVERSITÀRIES RELACIONADES AMB LA PROFESSIÓ, EXCLOSA LA REQUERIDA A LA CONVOCATÒRIA

- a) Mestratge, postgrau Universitaris o que tinguin relació amb les funcions
Per cada un..... 0,25 punts
- b) Títols:Llicenciatures o grau Universitari (Per cada un).....1 punt
Diplomatura Universitària (Per cada un)..... 0,75 punts
- c) Altres titulacions de grau superior (Per cada una) 0,50 punts 2 PUNTS

D) PER CURSETS SOBRE MATÈRIES RELACIONADES AMB EL CONTINGUT O MATERIES RELACIONADES AMB LES TASQUES A DESENVOLUPAR, CURSATS EN ENTITATS PUBLIQUES O PRIVADES D'ACORD AMB EL SEGUENT BAREM EXCLOSA LA REQUERIDA A LA CONVOCATÒRIA:

- ❖ Per cursos amb prova d'aprofitament amb una durada igual o superior a 40 hores0'40 punts
- ❖ Per cursos amb prova d'aprofitament amb una durada igual o superior a 20 hores 0'20 punts
- ❖ Per cursos amb prova d'aprofitament amb una durada igual o superior a 10 hores0,10 punts
- ❖ Per cursos d'assistència d'una durada igual o superior a 40hores.....0,15 punts
- ❖ Per cursos d'assistència d'una durada igual o superior a 20 hores.....0,10 punts
- ❖ Per cursos d'assistència d'una durada igual o superior a 10 hores.....0,05 punts 3 PUNTS



ANNEX II
LEGISLACIÓ DE REFERÈNCIA

- Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals
- Instal·lacions elèctriques, conceptes i Reglament Electrotècnic de Baixa Tensió (REBT) i Instruccions tècniques complementàries en tot allò relacionat amb els edificis i l'enllumenat públic.
- Reglament d'instal·lacions de gas en locals destinats a usos domèstics, col·lectius i comercials; així com el RD 919/200; el Decret 291/1991 i l'Ordre ICT/335/2002
- Reglaments d'Instal·lacions Tèrmiques als Edificis (RITE)
- RD 865/2006 sobre condicions higienicosanitàries per a la prevenció i el control de la legionel·losi
- Reglament d'aparells elevadors
- Reglament d'instal·lacions de Protecció Contra Incendis (RD 1942/1993)
- Ordre INT/316/2011 sobre funcionament dels sistemes d'alarma en l'àmbit de la seguretat privada
- Norma UNE 2300714 de sistemes de detecció i d'alarmes de foc
- Llei de Residus 6/1993 de la Generalitat de Catalunya; i Llei estatal 10/1998 sobre residus i la seva modificació 15/2003.