



CONVOCATÒRIA PER ESTABLIR L'ORDRE DE PREFERÈNCIA PER COBRIR TEMPORALMENT VACANTS I/O VACANTS DELS LLOCS DE TREBALL DE LES PLACES DE TÈCNIC/A MIG FISIOTERAPEUTA, EN RÈGIM DE PERSONAL LABORAL, DINS DE L'ORGANITZACIÓ MUNICIPAL

La present convocatòria es per establir l'ordre de preferència per disposar d'una bossa de treball per poder cobrir de forma temporal llocs de treball corresponents a les places vacants de Tècnic/a Mig Fisioterapeuta, i/o absències dels seus titulars, que es puguin produir durant un període màxim de dos anys, en aplicació de l'article 95.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, com a conseqüència que no hi hagi titular o que aquest tingui reserva de plaça en trobar-se en situació de llicència, comissió de serveis o excedència, en règim de personal laboral, i fins que no es reincorpori el seu titular o es proveeixi de forma definitiva pel sistema legalment establert a l'efecte; que es regirà per les presents

B A S E S :

PRIMERA.- Les persones interessades en participar en aquest procés selectiu, hauran de reunir les condicions i requisits generals establerts en les Bases Generals per la provisió de places de l'Ajuntament de Cornellà de Llobregat i dels seus Organismes Autònoms, i:

❖ Hauran d'estar en possessió d' una titulació universitària de les que a continuació es detallen:

- Grau en Fisioteràpia (EEES¹)/ Llicenciatura en Fisioteràpia (anterior a l'EEES)
- Grau en Infermeria (EEES)/ Diplomatura en Infermeria (anterior a l'EEES) amb màster oficial (EEES) en Fisioteràpia i Discapacitat²
- Llicenciat/Grau en Psicologia, Llicenciat/Grau Pedagogia, Llicenciat/Màster universitari en Psicopedagogia, Diplomat/Grau Mestre Educació Infantil/Educació Primària/Especial³ amb màster oficial (EEES) en Fisioteràpia i Discapacitat⁴

❖ En el moment que siguin proposats/des per cobrir alguna de les absències que es puguin produir a l'organització, hauran d'acreditar la inexistència de delictes de naturalesa sexual mitjançant l'aportació del corresponent certificat expedit pel Ministeri de Justícia.

Les tasques a desenvolupar en el lloc de treball son les següents:

- Avaluar, diagnosticar, rehabilitar i prevenir possibles discapacitats motrius dels usuaris del servei.
- Planificar la intervenció fisioterapèutica, conjuntament amb els professionals del centre i dur a terme el suport corresponent.
- Fer seguiment i avaluació continuada de la intervenció fisioterapèutica i adaptar-la a les necessitats de l'usuari del servei.
- Orientar la família en relació amb els suports i recursos de la zona que pugui necessitar i siguin un recolzament en el desenvolupament motriu de l'usuari.

¹ Espai Europeu d'Educació Superior

² **També:** Màster Universitari en Fisioteràpia en el Abordaje Neurológico del Niño y del Adulto; Màster Universitari en Neurorehabilitación; Màster Universitari en Fisioteràpia Neurológica del Niño y el Adulto; Màster Universitari en Fisioteràpia Pediàtrica

³ En el cas dels graduats en les titulacions de Mestre, els candidats han d'haver finalitzat la menció en Educació Física, o anàlogues.

⁴ **També:** Màster Universitari en Fisioteràpia en el Abordaje Neurológico del Niño y del Adulto; Màster Universitari en Neurorehabilitación; Màster Universitari en Fisioteràpia Neurológica del Niño y el Adulto; Màster Universitari en Fisioteràpia Pediàtrica



SEGONA.- Les persones interessades hauran de presentar la corresponent sol·licitud així com el seu currículum vitae acreditat amb la documentació pertinent, en el Registre General de l'Ajuntament de Cornellà, en el termini de 7 dies hàbils, a comptar des del següent de la publicació de la convocatòria en el Tauler d'Anuncis de la Corporació.

L'acreditació de l'experiència professional es farà mitjançant els contractes laborals, nomenaments o certificats corresponents, en els que consti el tipus de tasca desenvolupada i amb el certificat de vida laboral per l'acreditació del temps treballat.

El treball realitzat a jornada parcial serà computat en temps pel còmput del mateix en jornada completa.

No serà valorada pel tribunal l'experiència laboral que no estigui acreditada respecte del temps o del tipus relacionat amb les tasques desenvolupades.

TERCERA.- El sistema de selecció serà el concurs i es desenvoluparà de la següent forma:

1.- Consistirà en la realització d'una prova tipus test, amb resposta tancada sobre el temari de referència inclòs com Annex II. La puntuació d'aquesta prova es valorarà de 0 a 10 punts, i tindrà caràcter eliminatori. El valor de cada pregunta és d'1 punt. Les respostes incorrectes resten 0,25 punts. La puntuació mínima per superar la prova serà de 5 punts.

2.- En cas que el Tribunal ho consideri adient, a la vista del resultat de la primera prova, podrà establir la realització d'una entrevista personal per avaluar la idoneïtat dels/ de les candidats/tes per desenvolupar les funcions del lloc de treball vacant. La puntuació d'aquesta prova es valorarà de 0 a 10 punts, i tindrà caràcter eliminatori. La puntuació mínima per superar la prova serà de 5 punts..

3.- Els aspirants que no acreditin tenir els coneixements del nivell de suficiència de Català amb el certificat C de la Junta Permanent de Català o equivalent, hauran de superar una prova de coneixement de la Llengua Catalana. La valoració d'aquesta prova es qualifica com "apte" o "no apte", i tindrà caràcter eliminatori.

4.- Consistirà en la valoració dels mèrits acreditats pels aspirants d'acord amb la Taula de Mèrits que consten en les Bases Generals per l'ingrés en aquesta Administració Local, que s'adjunta a la present convocatòria com Annex I, aquesta fase no serà eliminatòria.

La suma de les puntuacions obtingudes en les tres fases donarà la puntuació total dels aspirants.

Tots els aspirants que hagin superat tots les fases del procés seran classificats per ordre de puntuació.

QUARTA.- El Tribunal estarà format pels següents membres:

PRESIDENTA.-

Sra. Sònia Broto Pérez, Cap de l'Àrea d'Educació i en substitució la Sra. Ana Caballero Sanglas, Coordinadora d'Educació Infantil.

VOCALS.-

Sr. Benjamín García Angosto, Cap de l'Àrea de Gestió de Recursos Humans i en substitució la Sra. Patrícia Schmitt Iñiguez, Cap de Personal.



La Sra. Margarita Rosa Boero Sugrañes, Fisioterapeuta del CDIAP i en substitució la Sra. Giulia Sergio Castelvetera, Fisioterapeuta del CDIAP.

El Sr. Ricard Barnés Torras, Fisioterapeuta de l'Escola d'Educació Especial Virolai i en substitució la Sra. Blanca Negre Casbas, Psicòloga del CDIAP.

SECRETARIA.-

Sra. Carmen Alonso Higuera, Secretària General d'aquest Ajuntament o funcionari/ària en qui delegui.

Podrà assistir un membre de la Junta de Personal amb veu però sense vot.

En cas d'empat, es resoldrà pel vot de qualitat del President/a del Tribunal.

CINQUENA.- El resultat d'aquesta convocatòria serà elevat a l'Òrgan competent als efectes de la seva aprovació i del seu contingut es donarà compte al Departament de Recursos Humans als efectes de que les vacants temporals que es produeixin siguin ofertades per l'ordre obtingut en la present convocatòria i es pugui proposar la contractació que en cada cas sigui precis dur a terme.

SISENA.- Les incidències que es produeixin i no restin previstes en les presents Bases seran resoltes pel Tribunal.

Cornellà de Llobregat, a 25 d'abril de 2017

EL TINENT D'ALCALDE
D'ECONOMIA I GOVERNANÇA

Signat: Sr. Sergio Fernández Mesa



ANNEX I

TAULA DE MÈRITS

CONCEPTE PUNTUACIÓ MAXIMA

A) PER INGRÉS A L'ADMINISTRACIÓ LOCAL:

- a) Mitjançant oposició lliures.....2,00 punts
- b) Mitjançant concurs-oposició.....1,50 "
- c) Mitjançant concurs.....0,75 " 2 PUNTS

B) PER SERVEIS PRESTATS EN FUNCIONS RELACIONADES AMB LES TASQUES A DESENVOLUPAR:

- a) En la mateixa Corporació..... 0,20 punt/mes
- b) En el sector Públic.....0,10 punt/mes
- c) En el sector Privat..... 0,05 punt/mes 3 PUNTS

C) TITULACIONS UNIVERSITÀRIES RELACIONADES AMB LA PROFESSION, EXCLOSA LA REQUERIDA A LA CONVOCATÒRIA

- a) Mestratge, postgrau o estudis similar que tinguin relació amb les funcions
Per cada un..... 0,25 punts
- b) Títols: Superiors (Per cada un)..... 1 punt
Mitjans (Per cada un)..... 0,75 punts 3 PUNTS

D) PER CURSETS SOBRE MATÈRIES RELACIONADES AMB EL CONTINGUT O MATERIES RELACIONADES AMB LES TASQUES A DESENVOLUPAR, CURSATS EN ENTITATS PÚBLIQUES O PRIVADES D'ACORD AMB EL SEGUENT BAREM EXCLOSA LA REQUERIDA A LA CONVOCATÒRIA:

- ❖ Per cursos amb prova d'aprofitament amb una durada igual o superior a 40 hores0'40 punts
- ❖ Per cursos amb prova d'aprofitament amb una durada igual o superior a 20 hores 0'20 punts
- ❖ Per cursos amb prova d'aprofitament amb una durada igual o superior a 10 hores0,10 punts
- ❖ Per cursos d'assistència d'una durada igual o superior a 40hores.....0,15 punts
- ❖ Per cursos d'assistència d'una durada igual o superior a 20 hores.....0,10 punts
- ❖ Per cursos d'assistència d'una durada igual o superior a 10 hores.....0,05 punts 2 PUNTS



ANNEX II
TEMARI DE REFERENCIA

- 1.- L'educació per a la salut: Individual, grupal i comunitària. Concepte, metodologia i tècniques didàctiques.
- 2.- Fisioteràpia: fonament teòric i principis normatius per a la intervenció.
- 3.- Metodologia d'intervenció en fisioteràpia assistencial. Aspectes de valoració fisioterapèutica. Definició de problemes i plans d'actuació en les patologies més freqüents susceptibles de tractament fisioterapèutic.
- 4.- Fisioteràpia en pediatria. Desenvolupament psicomotor del nen sa a les diferents àrees. Patologies més freqüents. Valoració, objectius i tractament fisioterapèutic.
- 5.- Deficiència, Discapacitat i Minusvalidesa. Afeccions neurològiques pediàtriques (Paràlisi cerebral infantil, espina bífida, afeccions medul-lars). Intervenció fisioterapèutica: objectius i planificació.
- 6.- Valoració fisioterapèutica de la paràlisi cerebral (PC), valoració dels trastorns motors i dels trastorns associats. Educació terapèutica del PC.
- 7.- Ergonomia: Definició i objectius. Disseny del lloc de treball. Postures vicioses en les activitats de la vida diària. Mètodes de mobilització de malalts i incapacitats.